

**Социальный отчет**  
**о выполнении закончившего действие КД**  
**в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении**  
**детском саду № 33 «Звездочка» муниципального образования Абинский район**

**РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**  
**И НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ**  
**ОТНОШЕНИЙ**

Прием на работу оформляется подписанием трудового договора в письменной форме. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, один из которых передается работнику. Содержание трудового договора строго соответствует ст. 57 ТК РФ. Должностные обязанности работника в полном объеме отражаются в трудовом договоре либо должностной инструкции.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме работника на работу, изданный на основании заключенного трудового договора, объявляется работнику под расписку в 3 – дневный срок со дня фактического начала работы.

На всех работников ведутся трудовые книжки в установленном порядке, на работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.

В 2020 году в ДОО были сокращены 3 ставки сторожей, так как в учреждении выполнены работы по установке охранной сигнализации и ДОО поставлено на охрану. Всем работникам была предложена работа, 2 человека остались работать, 1 сокращен с соблюдением Трудового Кодекса РФ, со всеми необходимыми выплатами.

Прекращение (расторжение) трудового договора производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

Прекращение трудового договора оформлялось приказом по предприятию, запись в трудовую книжку вносилась в соответствии с формулировками законодательства. Днем увольнения считается последний день работы.

**ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

Вопросы оплаты и стимулирования труда регулируются Положением об оплате труда работников.

Минимальный размер оплаты труда установлен на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека Краснодарского края. Минимальная заработная плата на предприятии составляет 12792,00 рублей

Заработная плата выплачивается работникам 5 и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или не рабочим праздничным днем выплата заработной платы проводилась накануне этих дней. Задолженности по заработной плате нет.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику производилась в день увольнения работника.

## **РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА**

В соответствии с действующим законодательством нормальная продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю.

На предприятии установлено пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Перерыв для отдыха и питания составляет 30, 60 минут.

При сменной работе продолжительность рабочего времени устанавливается графиками сменности, которые доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Лицо, назначенное руководителем предприятия обеспечивает точную регистрацию прихода на работу и ухода с нее всех работников.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускалось только в соответствии с трудовым законодательством.

Привлечение работников к сверхурочным работам допускалось только в соответствии с законодательством.

Привлечение работников к работе в ночное время производилось в соответствии с законодательством с оплатой за работу в ночное время 40 % к тарифной ставке( окладу).

Работникам предоставлялись ежегодные отпуска с сохранением места работы(должности) и среднего заработка.

Отпуска предоставлялись в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым с учетом мнения представителя работников не позднее, чем за две недели под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливалась с учетом необходимости обеспечения нормальной работы предприятия и благоприятных условий для отдыха работника.

### **Контроль за выполнением коллективного договора**

Итоги выполнения коллективного договора подводились 1 раз в год на общем собрании работников.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется двухсторонней комиссией.

Работодателем обеспечены права работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, в том числе на:

- рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- получение информации о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом их состоянии, существующем риске повреждения здоровья;
- обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- обязательное социальное страхование от временной нетрудоспособности вследствие заболеваний, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и отравлений;

- льготы и компенсации, установленные законом, данным коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

Заключен договор со страховой медицинской компанией на медицинское обслуживание работников. Все работники обеспечены медицинскими страховыми полисами.

В организации имеются укомплектованные медикаментами аптечки первой помощи, необходимые приспособления и медицинские средства для оказания неотложной помощи пострадавшим на производстве.

Работодателем обеспечены:

- приобретение и своевременная выдача работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
  - комплекс санитарно-бытовых помещений, которые содержатся с соблюдением правил производственной санитарии и гигиены: вентиляции, освещения, отопления, чистоты стен, полов и воздушной среды.
- права работников на обязательное социальное страхование и осуществляет обязательное социальное страхование в порядке, установленном законодательством.

#### **Дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации, предоставляемые работникам за 2020 год**

№	Виды	Число работн.	Сумма затрат (тыс. рублей)
	<b>Единовременная материальная помощь:</b>	70	51000
	- в связи с поступлением ребенка в школу		
	- многодетным семьям		
	- родителям, воспитывающим детей в неполной семье		
	- родителям с детьми –инвалидами		
	- в связи с длительной болезнью		
	- в связи с призывом на военную службу		
	- в связи со смертью близких родственников	2	3000
	- в связи с юбилейными датами работников	2	3000
	- при увольнении на пенсию		
	- при гибели работника		
	- установление работнику инвалидности		
	Компенсация стоимости путевок для санаторно-курортного лечения		
	Компенсация стоимости содержания детей в ДДУ		
	- к ежегодному отпуску		

	- в связи с регистрацией брака		
	- в связи с рождением ребенка	4	5000
	Новогодние подарки детям	50	10000
	Денежные средства на проведение праздничных мероприятий (8 марта, День защитника Отечества, Новый год, и др.)	70	30000

Заведующий

Е.А.Нечаева

Представитель работников:

И.Н. Севрюкова

М.П.